

ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL MIÑO

Aprobación definitiva da quinta modificación puntual da Relación de Postos de Traballo do Concello de Miño

O Pleno do concello de Miño, en sesión extraordinaria celebrada o día 01.12.2025, **aprobou inicialmente a quinta modificación puntual da súa Relación de Postos de Traballo**. Dito acordo foi sometido a exposición pública durante un prazo de 20 días hábiles aos efectos de presentar alegacións, reclamacións ou suxestións mediante anuncio publicado no BOP número 236 do 10.12.2025. Durante o prazo de exposición non se presentaron reclamacións, polo que queda definitivamente aprobado. En cumprimento do disposto co establecido no artigo 202 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o referido acordo elévase a definitivo.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase o acordo adoptado:

“**Primeiro.**– Aprobar inicialmente a modificación da Relación de Postos de Traballo deste Concello nos termos recollidos no borrador elaborado pola empresa encargada da súa redacción inicial e que se acompaña como anexo 1 á presente proposta e que obedece aos seguintes datos esenciais:

- **Supresión/amortización dun posto de traballo** existente na actual Relación de Postos de Traballo vinculado a praza vacante no cadro de persoal e sen ocupación efectiva. O posto, denominado **Conserxe**, obedece ás seguintes características resumidas (ficha da RPT):

- Denominación do posto: Conserxe
- Código: 4109
- Vinculación: Persoal laboral fixo
- Xornada: completa
- Grupo laboral: V
- Grupo/Subgrupo de funcionarios a equiparar: Agrupacións profesionais
- Titulación mínima necesaria: Estudos primarios
- Dotación económica:
 - Grupo laboral (V).....8.333,08 €
 - Nivel de competencia e mando (14).....4.634,56 €
 - Factores complementarios (22,125).....8.620,28 €
 - Total dotación.....21.587,92 €
- Adscripción no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Cultura, Deportes e Xuventude

- **Creación dun novo posto de traballo na Área de Servizos Sociais, Unidade de Cultura, Deportes e Xuventude**, denominado **Monitor/a deportivo (código 4106)**, como posto reservado a **persoal laboral fixo** e que obedece ás seguintes características resumidas (ficha a incorporar á RPT con valores económicos referenciados a 2017):

- Denominación do posto: Monitor/a deportivo
- Código: 4106
- Vinculación: Persoal laboral fixo
- Xornada: completa
- Grupo laboral: X
- Grupo/Subgrupo de funcionarios a equiparar: B
- Titulación mínima necesaria: Técnico superior

- Dotación económica:

- Grupo laboral (X).....11.739,70 €
- Nivel de competencia e mando (16).....4.997,50 €
- Factores complementarios (19,875).....7.278,82 €
- Total dotación.....24.016,02 €

- Adscripción no organigrama:

- Área: Servizos Sociais
- Servizo: Cultura, Deportes e Xuventude
- Unidade: Cultura, Deportes e Xuventude

- **Modificación do manual de valoracións** incorporado no seu día na RPT aprobada inicialmente, coa finalidade de incorporar o **grupo B** de funcionarios (grupo X na equivalencia para o persoal laboral) na valoración dos postos. Esta incorporación, provoca cambios na redacción do informe inicial entre as páxinas 25 e 30, quedando redactado nos termos contidos na proposta asinada pola Consultoría en Organización JLTUDO e que consta incorporada ao expediente.

(...)

Cuarto.- Que, no suposto de que se presenten reclamacións, alegacións ou suxestións, estas deberán ser resoltas pola Corporación. En caso contrario, o acordo de aprobación inicial entenderase automaticamente elevado a definitivo sen necesidade de novo acordo plenario.

Quinto.- Que, unha vez aprobadas definitivamente as modificacións, se proceda á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e simultaneamente se remita unha copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.”

Contra a aprobación definitiva da modificación da relación de postos de traballo os interesados poderán interpoñer directamente recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante o órgano que ditou o acordo no prazo dun mes.

Miño, 20 de xaneiro de 2026

O alcalde

Manuel Vázquez Faraldo

2026/334

ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL MIÑO

Aprobación definitiva da modificación do cadro de persoal do Orzamento de 2025 do Concello de Miño

Durante o prazo de exposición ao público do acordo relativo á modificación do cadro de persoal anexo ao orzamento de 2025 do Concello de Miño, adoptado polo Pleno da Corporación en sesión extraordinaria que tivo lugar o día 01/12/2025, non se presentaron reclamacións, polo que queda definitivamente aprobado. En cumprimento do disposto co establecido no artigo 169 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, por remisión do artigo 90 da Lei 7/1985 e artigos 126 e 127 do Real decreto 781/1986, o referido acordo elévase a definitivo.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase o acordo adoptado, entre outros, polo Pleno municipal do Concello de Miño, en sesión extraordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2025 :

(...)

Segundo.- Aprobar inicialmente a modificación do Cadro de persoal do orzamento de 2025 nos termos recollidos no documento que figura como anexo 2 á presente proposta.

Forman parte do referido orzamento o cadro de persoal desta Corporación, que en cumprimento do preceptuado no artigo 127 do Real Decreto 781/1986, do 18 de abril, se reproduce a continuación:

CADRO DO PERSOAL PARA O EXERCICIO 2025

(conforme ás modificacións proxectadas no expediente de modificación da RPT 2025: quinta modificación puntual)

A) CADRO DO PERSOAL FUNCIONARIO DE CARREIRA

Denominación	Dot.	Situación	Grupo/ Subgrupo	Nivel	Escala/Corpo	Subescala/categoría
Secretaría	1	Propiedade	A1	30	Habilitación Nacional	Secretaría/categoría entrada
Intervención	1	Propiedade	A1	30	Habilitación Nacional	Intervención-Tesourería/categoría entrada
Tesourería	1	Propiedade	A1	26	Habilitación Nacional	Intervención-Tesourería/categoría entrada
Técnico/a de Administración xeral	1	Vacante (interinidade)	A1	26	Administración Xeral	Técnica
Técnico/a de Administración xeral	1	Propiedade	A2	24	Administración Xeral	Técnica
Administrativo/a	3	Propiedade	C1	20	Administración Xeral	Administrativa
Auxiliar Administrativo/a	5	Propiedade (2) Vacantes (3)	C2	16	Administración Xeral	Auxiliar
Consexe	1	Propiedade	A.P.	14	Administración Especial	Subalterna
Oficial da Policía Local	1	Propiedade	C1	20	Administración Especial	Servizos especiais
Gardas da Policía Local	3	Propiedade	C1	20	Administración Especial	Servizos especiais
Oficial de obras e servizos	1	Propiedade	C2	18	Administración Especial	Servizos especiais
Arquitecto/a *	2	Vacantes (2 interinidade)	A1	28	Administración Especial	Técnica
Operarios/as de obras e servizos	2	Vacantes (2 interinidade)	A.P.	14	Administración Especial	Servizos especiais
Traballador/a social	1	Vacante (interinidade)	A2	20	Administración Especial	Técnica
Educador/a Familiar	1	Vacante (interinidade)	A2	20	Administración Especial	Técnica

* 1 das prazas a xornada parcial (70 por 100 da xornada completa)

B) CADRO DO PERSOAL LABORAL FIXO

Denominación	Dot.	Situación	Grupo laboral	Grupo/ Subgrupo equip.	Nivel	Xornada	Adscripción	
Arquitecto/a técnico	1	Propiedade	II	A2	24	Xornada completa	Urbanismo	
Técnico/a Servizos Sociais	1	Vacante	I	A1	24	Xornada completa	Servizos Sociais	
Traballador/a social	1	Propiedade	II	A2	20	Xornada completa	Servizos Sociais	
Técnico/a Local de Emprego	1	Propiedade	II	A2	20	Xornada completa	Promoción do emprego	
Auxiliar Administrativo/a	1	Propiedade	IV	C2	16	Xornada completa	Biblioteca	
Técnico/a socio-cultural	1	Propiedade	II	A2	20	Xornada completa	Servizos Sociais, esparcemento e ocupación do tempo libre	
Técnico/a de depotes	1	Vacante	II	A2	20	Xornada completa	Deportes e Xuventude	
Monitor/a deportivo	1	Vacante	X	B	16	Xornada completa	Deportes e Xuventude	Praza de nova creación
Técnico/a de turismo *	1	Vacante	II	A2	20	Xornada completa	Turismo	
Auxiliar Administrativo/a	1	Propiedade	IV	C2	16	Xornada completa	Turismo	
Normalizador/a lingüística	1	Propiedade	I	A1	20	Xornada completa	Administración Xeral	
Auxiliar Administrativo/a	4	Propiedade	IV	C2	16	Xornada completa	Administración Xeral	
Auxiliar Administrativo/a	1	Propiedade	IV	C2	16	Xornada completa	Xulgado de Paz	
Conserxe	1	Vacante (ocup. temporal)	V	A.P.	14	Xornada completa	Instalacións deportivas	Praza a suprimir

* Persoal laboral fixo discontinuo cun período de actividade de 6 meses ao ano a xornada completa

De acordo co establecido no artigo 171.1 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, contra a aprobación definitiva do cadro de persoal anexo ao orzamento poderase interpoñer directamente recurso contencioso-administrativo, na forma e prazos que establece a Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Miño, 29 de decembro de 2025

O alcalde

Manuel Vázquez Faraldo

2025/8687

ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL MIÑO

Aprobación definitiva da cuarta modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño: creación de postos de traballo

ANUNCIO

O Pleno do concello de Miño en sesión extraordinaria celebrada o día 23.01.2024 **aprobou inicialmente a cuarta modificación puntual da súa Relación de Postos de Traballo**. Dito acordo foi sometido a exposición pública durante un prazo de 20 días hábiles aos efectos de presentar alegacións, reclamacións ou suxestións mediante anuncio publicado no BOP número 21 do 29.01.2024. Presentada alegación contra dito acordo, o Pleno do concello de Miño en sesión extraordinaria celebrada o día 08.03.2024 acordou a súa resolución (estimación parcial), así como a **aprobación definitiva da cuarta modificación puntual da súa Relación de Postos de Traballo**, polo que en cumprimento do artigo 202.3 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, publícase o acordo adoptado:

“Primeiro: Estimar parcialmente a alegación presentada por Dona Cristina Pedrosa Leis en representación do Colexio Oficial de Licenciados en Educación Física e en Ciencias da Actividade Física e do Deporte de Galicia, establecendo como titulación mínima necesaria o Grado/Equivalente, deixando o posto como Grupo de clasificación laboral II.

Segundo: Aprobar definitivamente a modificación da Relación de Postos de Traballo deste Concello nos termos recollidos no borrador elaborado pola empresa encargada da súa redacción inicial e que se acompaña como anexo 1 á presente proposta e que obedece aos seguintes datos esenciais:

- **Creación dun novo posto de traballo na Área de Servizos Sociais, Unidade de Cultura, Deporte e Xuventude, denominado Técnico/a de deportes (código 4107)**, como posto reservado a **persoal laboral fixo** a desempeñar a **xornada completa** e que responde ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Técnico/a de deportes
- Código: 4107
- Vinculación: Persoal laboral fixo
- Xornada: completa
- Grupo laboral: II
- Grupo/Subgrupo de funcionarios a equiparar: A2
- Titulación mínima necesaria: Grado/equivalente
- Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....20
 - Complemento específico (14 pagas).....10.208,80 €(valores correspondentes ao orzamento de 2024)
- Adscripción no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Cultura, Deportes e Xuventude

- Creación dun novo posto de traballo na Área de Servizos Sociais, Unidade de Cultura, Deporte e Xuventude, denominado Técnico/a de turismo (código 4102), como posto reservado a persoal laboral fixo discontinuo a desempeñar a xornada completa e cun período de actividade de 6 meses ao ano e que responde ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Técnico/a de turismo
 - Código: 4102
 - Vinculación: Persoal laboral fixo discontinuo
 - Período de actividade: 6 meses ao ano
 - Xornada: completa
 - Grupo laboral: II
 - Grupo/Subgrupo de funcionarios a equipara: A2
 - Titulación mínima necesaria: Diplomado universitario ou grado
 - Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....20
 - Complemento específico (7 pagas).....5.104,40 €
- (valores correspondentes ao orzamento de 2024)

- Adscripción no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Cultura, Deportes e Xuventude

Terceiro.- Proceder á notificación do acordo que se adopte ás persoas recorrentes de maneira individualizada, con indicación dos recursos que correspondan, achegando proposta de resolución do secretario acctal.

Cuarto.- Que, unha vez aprobadas definitivamente as modificacións, se proceda á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e simultaneamente se remita unha copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.”

Contra a aprobación definitiva da modificación da relación de postos de traballo os interesados poderán interpoñer directamente recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante o órgano que ditou o acordo no prazo dun mes.

En Miño, 11 de marzo de 2024
O Alcalde,
Manuel Vázquez Faraldo



ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL MIÑO

Aprobación definitiva da terceira modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño: creación e supresión de postos de traballo

Durante o prazo de exposición ao público do acordo relativo a terceira modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño, adoptado polo Pleno da Corporación en sesión extraordinaria que tivo lugar o día 22/11/2022, non se presentaron reclamacións, polo que queda definitivamente aprobado. En cumprimento do disposto co establecido no artigo 169 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, por remisión do artigo 90 da Lei 7/1985 e artigos 126 e 127 do Real decreto 781/1986, o referido acordo elévase a definitivo.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase o acordo adoptado:

"Primeiro.- Aprobar inicialmente a modificación da Relación de Postos de Traballo deste Concello nos termos recollidos no borrador elaborado pola empresa encargada da súa redacción inicial e que se acompaña como anexo 1 á presente proposta e que obedece aos seguintes datos esenciais:

- Creación dun novo posto de traballo na Área da Secretaría denominado Técnico/a de Administración xeral (código 1001), como posto reservado a persoal funcionario, a desempeñar a xornada completa e que responde ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Técnico/a de administración xeral
- Código: 1001
- Vinculación: Persoal funcionario
- Xornada: completa
- Grupo/Subgrupo: A1
- Escala: Administración Xeral
- Subescala: Técnica
- Titulación mínima necesaria: Licenciado ou Grado universitario
- Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....26
 - Complemento específico (14 pagas).....16.437,12 €
- Adscripción no organigrama:
 - Área: Secretaría Xeral
 - Servizo: Secretaría Xeral
 - Unidade: Secretaría Xeral

- Creación dun novo posto de traballo na Área de Urbanismo, Medio Ambiente e Obras denominado Arquitecto/a (código 3002), como posto reservado a persoal funcionario, a desempeñar a xornada parcial (70 por 100 da xornada completa) e que responde ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Arquitecto/a
- Código: 3002
- Vinculación: Persoal funcionario
- Xornada: parcial (70 por 100 da xornada completa)
- Grupo/Subgrupo: A1
- Escala: Administración Especial
- Subescala: Técnica
- Titulación mínima necesaria: Licenciatura/Grado universitario
- Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....28
 - Complemento específico (14 pagas).....16.233,70 €

- Adscrición no organigrama:
 - Área: Urbanismo, Medio Ambiente e Obras
 - Servizo: Urbanismo e Medio Ambiente
 - Unidade: Urbanismo e Medio Ambiente

- Creación dun novo posto de traballo na Área de Servizos Sociais denominado **Traballador/a social (código 4003)**, como posto reservado a persoal funcionario, a desempeñar a xornada completa e que responde ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Traballador/a social
- Código: 4003
- Vinculación: Persoal funcionario
- Xornada: completa
- Grupo/Subgrupo: A2
- Escala: Administración Especial
- Subescala: Técnica
- Titulación mínima necesaria: Diplomado universitario ou grado
- Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....20
 - Complemento específico (14 pagas).....9.839,34 €
- Adscrición no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Servizos Sociais

- Supresión/amortización **dun posto de traballo** existente na actual Relación de Postos de Traballo vinculado a praza vacante no cadro de persoal. O posto, denominado **Técnico/a de xestión**, obedece ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Técnico/a de xestión
- Código: 2101
- Vinculación: Persoal funcionario
- Xornada: completa
- Grupo/Subgrupo: A2
- Escala: Administración Xeral
- Subescala: Técnica
- Titulación mínima necesaria: Diplomado universitario
- Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....24
 - Complemento específico (14 pagas).....14.061,74 €
- Adscrición no organigrama:
 - Área: Área económica
 - Servizo: Intervención/Tesourería
 - Unidade: Intervención/Tesourería

(...)

Quinto.- Que, unha vez aprobadas definitivamente as modificacións, se proceda á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e simultaneamente se remita unha copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia."

Contra a aprobación definitiva da modificación da relación de postos de traballo, cadro de persoal e anexo de persoal, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante o órgano que ditou o acordo no prazo dun mes.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase os cadros resumen, unha vez incorporada a terceira modificación da RPT, do cadro de persoal:

A) CADRO DO PERSOAL FUNCIONARIO DE CARREIRA

Denominación	Dot.	Situación	Grupo/ Subgrupo	Nivel	Escala/Corpo	Subescala/ Categoría
Secretaría	1	Propiedade	A1	30	Habilitación Nacional	Secretaría/categoría entrada
Intervención	1	Propiedade	A1	30	Habilitación Nacional	Intervención-Tesourería/ categoría entrada
Tesourería	1	Propiedade	A1	26	Habilitación Nacional	Intervención-Tesourería/ categoría entrada
Técnico/a de Administración Xeral	1	Vacante	A1	26	Administración Xeral	Técnica
Técnico/a de Administración Xeral	1	Vacante (Interinidade)	A2	24	Administración Xeral	Técnica
Administrativo/a	3	3 Propiedade*	C1	20	Administración Xeral	Administrativa
Auxiliar Administrativo/a	5	2 Propiedade 3 Vacantes**	C2	16	Administración Xeral	Auxiliar
Consexe	1	Propiedade	A.P.	14	Administración Especial	Subalterna
Oficial da Policía Local	1	Propiedade	C1	20	Administración Especial	Servizos Especiais
Gardas da Policía Local	3	2 Propiedade 1 Vacante	C1	20	Administración Especial	Servizos Especiais
Oficial obras e servizos	1	Propiedade	C2	18	Administración Especial	Servizos Especiais
Arquitecto/a	2	Vacantes (1 interinidade)	A1	28	Administración Especial	Técnica
Operarios de obras e serv.	2	Vacantes	A.P.	14	Administración Especial	Servizos Especiais
Traballador/a social	1	Vacante	A2	20	Administración Especial	Técnica
Educador/a Familiar	1	Vacante (interinidade)	A2	20	Administración Especial	Técnica

* 2 propiedade dende 18.04.2022

** 2 vacantes dende 18.04.2022 e 1 vacante dende 01.08.2022

B) CADRO DO PERSOAL LABORAL FIXO

Denominación	Dot.	Situación	Grupo Laboral	Grupo/ Subgrupo equip.	Nivel	Xornada	Adscrición
Arquitecto/a Técnico	1	Vacante (Interinidade)	II	A2	24	Completa	Urbanismo
Técnico/a Servizos Sociais	1	Propiedade	I	A1	24	Completa	Servizos Sociais
Traballador/a Social	1	Vacante (ocup. Temporal)	II	A2	20	Completa	Servizos Sociais
Técnico/a Local de emprego	1	Vacante (ocup. Temporal)	II	A2	20	Completa	Promoción de emprego
Auxiliar Administrativo/a	1	Propiedade	IV	C2	16	Completa	Biblioteca
Técnico/a socio-cultural	1	Propiedade	II	A2	20	Completa	Servizos sociais, esparcemento e ocupación do tempo libre
Auxiliar Administrativo/a	1	Propiedade	IV	C2	16	Completa	Turismo
Normalizadora lingüística	1	Vacante (ocup. Temporal)	I	A1	20	Completa	Administración Xeral
Auxiliar Administrativo/a	4	Vacante (4 ocup. Temporal)	IV	C2	16	Completa	Administración Xeral
Auxiliar Administrativo	1	Propiedade	IV	C2	16	Completa	Xulgado de Paz
Consexe	1	Vacante (ocup. Temporal)	V	A.P.	14	Completa	Instalacións deportivas

Miño, a 27 de decembro de 2022

O alcalde

Manuel Vázquez Faraldo

2022/8423

Página 3 / 3

Número de anuncio 2022/8423



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

MIÑO

Aprobación definitiva da segunda modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño e modificación do cadro de persoal e do anexo de persoal correspondentes ao orzamento de 2020, prorrogado para 2021

Durante o prazo de exposición ao público da segunda modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño, a modificación do cadro de persoal e do anexo de persoal correspondentes ao orzamento de 2020, prorrogado para 2021, adoptado polo Pleno da Corporación en sesión que tivo lugar o día 21/10/2021, non se presentaron reclamacións, polo que queda definitivamente aprobado. En cumprimento do disposto co establecido no artigo 169 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, por remisión do artigo 90 da Lei 7/1985 e artigos 126 e 127 do Real decreto 781/1986, o referido acordo elévase a definitivo.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase o acordo adoptado:

“Primeiro.–Aprobar inicialmente a modificación da Relación de Postos de Traballo deste Concello nos termos recollidos no borrador elaborado pola empresa encargada da súa redacción inicial e que se acompaña como anexo 1 á presente proposta e que obedece aos seguintes datos esenciais:

- Modificación puntual do posto de traballo denominado Auxiliar Administrativo/a adscrito ao Xulgado de Paz (código 1003), por incremento da súa xornada de traballo, pasando dunha xornada parcial de 25 horas semanais a unha xornada completa.
- Modificación puntual do posto de traballo denominado Administrativo/a Informático/a (código 2004) por incremento do complemento específico que se lle tiña asinado en atención á modificación do contido do posto, pasando dun importe anual de 11.901,96 euros (14 mensualidades a valores de 2021) a un importe anual de 13.237,70 euros (14 mensualidades a valores de 2021).
- Modificación puntual do posto de traballo denominado Arquitecto/a Técnico/a (código 3001) por incremento do complemento específico que se lle tiña asinado en atención á modificación do contido do posto, pasando dun importe anual de 12.108,18 euros (14 mensualidades a valores de 2021) a un importe anual de 15.526,70 euros (14 mensualidades a valores de 2021).
- Creación dun novo posto de traballo na Área de Servizos Sociais denominado Educador/a Familiar (código 4003), como posto reservado a persoal funcionario que responde ás seguintes características resumidas:
 - Denominación do posto: Educador/a Familiar
 - Código: 4003
 - Vinculación: Persoal funcionario
 - Grupo/Subgrupo: A2
 - Escala: Administración Especial
 - Subescala: Técnica
 - Titulación mínima necesaria: Diplomado universitario ou grado
 - Dotación económica:
 - Nivel complemento de destino.....20
 - Complemento específico (14 pagas).....8.402,52 €
- Adscrición no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Servizos Sociais

(...)

Quinto.—Que, unha vez aprobadas definitivamente as modificacións, se proceda á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e simultaneamente se remita unha copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.”

Contra a aprobación definitiva da modificación da relación de postos de traballo, cadro de persoal e anexo de persoal, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante o órgano que ditou o acordo no prazo dun mes.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase os cadros resumen da modificación do cadro de persoal (Anexo I)

ANEXO AO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN PUNTUAL DA RPT 2021

A) CADRO DO PERSOAL FUNCIONARIO DE CARREIRA

Denominación	Det.	Situación	Grupo/ Sub-grupo	Nivel	Escala/Corpo	Subescala/ categoría
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
Educador Familiar	1	Vacante	A2	20	Administración Especial	Técnica

B) CADRO DO PERSOAL LABORAL FIXO

Denominación	Det.	Situación	Grupo laboral	Grupo/ Sub-grupo equip.	Nivel	Xornada	Adscripción
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
Auxiliar Administrativo	1	Propiedade	IV	C2	16	Xornada parcial	Xulgado de Paz

ANEXO DE PERSOAL ORZAMENTO 2020, PRORROGADO 2021 -MODIFICACIÓN PUNTUAL RPT 2021																
Postos reservados a persoal funcionario de carreira																
PRAZA	SUB-GRUPO	NIVEL	SOLDO	EXTRA SOLDO	TOTAL SOLDO	TRIENIOS	EXTRA TRIENIOS	TOTAL TRIENIOS	COMPLEMENTO DESTINO	EXTRA DESTINO	TOTAL DESTINO	COMPLEMENTO ESPECIFICO	OUTROS COMPLEMENTOS (sustitucións)	COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD	GRATIF.	TOTAL ANUA
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
EDUCADOR FAMILIAR	A2	20	12.600,72	1.531,66	14.132,38			0,00	5.777,76	962,96	6.740,72	8.402,52				29.275,62
ADMINISTRATIVO-INFORM	C1	20	9.461,04	1.362,86	10.823,90	2.563,20	393,68	2.956,88	5.777,76	962,96	6.740,72	13.237,70				33.759,20

ANEXO DE PERSOAL ORZAMENTO 2020, PRORROGADO 2021 -MODIFICACIÓN PUNTUAL RPT 2021																	
Postos reservados a persoal laboral fixo																	
PRAZA	SUB-GRUPO	NIVEL	SOLDO	EXTRA SOLDO	TOTAL SOLDO	TRIENIOS	EXTRA TRIENIOS	TOTAL TRIENIOS	TOTAL BASICAS	COMPLEMENTO DESTINO	EXTRA DESTINO	TOTAL DESTINO	COMPLEMENTO ESPECIFICO	TOTAL COMPLEM.	COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD	GRATIFICACION	TOTAL ANUAL
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
ARQUITECTO TECNICO	A2	24	12.600,72	1.531,66	14.132,38	2.096,60	277,90	2.374,50	16.506,88	7.659,48	1.276,58	8.936,06	15.526,70	24.462,76			40.969,64
AUXILIAR ADMINISTRATIVO XULGADO	C2	16	7.874,16	1.300,40	9.174,56	1.067,93	182,25	1.250,18	10.424,74	4.598,28	766,38	5.364,66	8.304,66	13.669,32			24.094,06

(...)

En Miño, a 2 de decembro de 2021

O alcalde

Manuel Vázquez Faraldo

2021/8430

ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

MIÑO

Aprobación definitiva da modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño e modificación do cadro de persoal e do anexo de persoal correspondentes ao orzamento de 2019, prorrogado para 2020

Durante o prazo de exposición ao público da modificación puntual da relación de postos de traballo do Concello de Miño, a modificación do cadro de persoal e do anexo de persoal correspondentes ao orzamento de 2019, prorrogado para 2020, adoptado polo Pleno da Corporación en sesión que tivo lugar o día 20/02/2020, presentouse un único escrito de alegacións. Dito escrito foi resolto polo Pleno da Corporación en sesión que tivo lugar o 26/05/2020, e de conformidade co establecido no artigo 169 do Real decreto legislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, por remisión do artigo 90 da Lei 7/1985 e artigos 126 e 127 do Real decreto 781/1986, o referido acordo elévase a definitivo.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase o texto integro do acordo adoptado:

PRIMEIRO.–Estimar parcialmente as alegacións presentadas por manifestarse de acordo co contido da modificación proposta, e desestimar a alegación sobre a necesidade urxente de acometer un proceso de funcionarización das prazas de laboral fixo prevista na RPT e de que se cubran as prazas vacantes por non ser obxecto do contido deste procedemento.

SEGUNDO.–Aprobar definitivamente a modificación da relación de postos de traballo deste Concello co obxecto de crear un novo posto de traballo reservado a persoal laboral fixo en cumprimento da sentenza ditada o pasado 11 de marzo de 2019 polo Xulgado do Social núm. 2 da Coruña. O posto creado obedece ás seguintes características resumidas:

- Denominación do posto: Conserxe - Código: 4109
- Vinculación: persoal laboral fixo
- Grupo laboral: V
- Titulación mínima necesaria: estudos primarios
- Dotación económica:
 - Grupo laboral (V) 8.333,08 €
 - Nivel de competencia e mando (14)..... 4.634,56 €
 - Factores complementarios (22,125) 8.620,28 €
 - Total dotación 21.587,92 €
- Adscripción no organigrama:
 - Área: Servizos Sociais
 - Servizo: Servizos Sociais
 - Unidade: Cultura, Deportes e Xuventude

TERCEIRO.–Aprobar definitivamente a modificación da relación de postos de traballo deste Concello no punto referente ao organigrama municipal co obxecto de adscribir o posto de traballo administrativo (código 2106) en exclusividade ao servizo de Intervención (novo código 2006).

CUARTO.–Aprobar definitivamente a modificación do cadro de persoal e do anexo de persoal do orzamento de 2019, prorrogado para 2020, co obxecto de darlle cobertura/reflexo orzamentario ás modificacións reflectidas nos puntos segundo e terceiro do presente.

QUINTO.–Publicar a citada modificación da relación de postos de traballo, no Boletín Oficial da Provincia e remitir unha copia da mesma á Administración xeral do estado e da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

SEXTO.–Notificar este acordo ás persoas que presentaron alegacións durante a información pública.

Contra a aprobación definitiva da modificación da relación de postos de traballo, cadro de persoal e anexo de persoal, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante o órgano que ditou o acordo no prazo dun mes.

En cumprimento do disposto na lexislación vixente publícase os cadros resumen da modificación do cadro de persoal (anexo I).

Miño, 27 de maio de 2020.

O alcalde

Manuel Vázquez Faraldo

ANEXO I

CADRO DE PERSOAL

(...)

C) CADRO DO PERSOAL LABORAL FIXO

Denominación	Dot.	Situación	Grupo laboral	Grupo/subgrupo equip.	Nivel	Xornada	Adscripción
Conserxe	1	Vacante (ocup. temporal)	IV	A.P.	14	Xornada completa	Instalacións deportivas

(...)

2020/3064

ADMINISTRACIÓN LOCAL MUNICIPAL MIÑO

Aprobación definitiva da relación de postos de traballo (RPT) do Concello de Miño

Anuncio de aprobación definitiva da relación de postos de traballo (RPT) do Concello de Miño

Con data 2 do xuño de 2017 tivo lugar a sesión extraordinaria do Pleno na que se aprobou inicialmente a relación de postos de traballo do Concello de Miño.

No Boletín Oficial Provincial da Coruña número 124, de data do 3 de xullo de 2017, foi publicado o anuncio de aprobación inicial, abríndose o prazo dun mes para a presentación de alegacións, reclamacións ou suxestións.

Presentadas alegacións, reclamacións ou suxestións no prazo establecido foron resoltas polo Pleno municipal, en sesión celebrada o 17 de outubro de 2017, na que se aprobou definitivamente a Relación de Postos de Traballo do Concello de Miño.

Os efectos económicos derivados da aprobación definitiva da RPT serán efectivos o día 01.01.2018.

En cumprimento do disposto no artigo 202 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, publícase a relación de postos de traballo do Concello de Miño

RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO MUNICIPAL

Nas páxinas seguintes recóllese a relación de postos de traballo municipal correspondente á valoración dos postos de traballo.

Os campos e códigos incluídos nesta son os seguintes:

PERSOAL FUNCIONARIO

Cód.: Código do posto de traballo conforme se definiu na proposta de estrutura e na presente valoración de postos.

Denominación do posto: Denominación do posto de traballo.

Dot.: Número de dotacións de postos de traballo coas características descritas.

C.D.: Nivel de Complemento de Destino conforme se desprende da valoración do posto.

C.E.: Importe anual do Complemento Específico conforme se desprende da valoración do posto.

TP: Tipo de Posto; "S" se se trata dun posto singularizado e "N" noutro caso.

FP: Forma de Provisión; "C" se se trata de concurso; noutro caso, "L" para os postos de libre designación; "A" cando o posto sexa provisto por adscrición; "I" cando o posto, por ter encomendadas funcións expresamente cualificadas de confianza ou asesoramento especial, puidera ser desenvolto indistintamente por persoal funcionario ou eventual provisto por libre designación.

ADM: Adscrición a Administracións Públicas; "AL" funcionarios propios da Administración Local; "AE" Administración do Estado; "A1" Administración do Estado e das Comunidades Autónomas; "A2" Administración do Estado e Local; "A3" Administración do Estado, das Comunidades Autónomas e Local; "A4" outras adscricións aclaradas no apartado observacións.

Grupo: Adscrición a grupos.

Escala: Adscrición a escalas

Subescalas: Adscrición a subescalas

Titulación académica: Titulación mínima necesaria para ocupar o posto de traballo.

Formación específica: Outro tipo de formación específica necesaria para ocupar o posto aparte da académica.

Observacións: Comentarios e aclaracións a calquera dos aspectos anteriores ou non recollido nos apartados previos.

PERSOAL LABORAL

Cód.: Código do posto de traballo conforme se definiu na proposta de estrutura e na presente valoración de postos.

Denominación do posto: Denominación do posto de traballo.

Dot.: Número de dotacións de postos de traballo coas características descritas.

FP: Forma de Provisión; "C" se se trata de concurso; noutro caso, "L" para os postos de libre designación; "A" cando o posto sexa provisto por adscrición; "I" cando o posto, por ter encomendadas funcións expresamente cualificadas de confianza ou asesoramento especial, poderá ser desenvolto indistintamente por persoal funcionario ou eventual provisto por libre designación.

Dotación económica: Importe anual bruto de remuneración do posto de traballo laboral conforme se desprende da valoración do posto.

Titulación académica: Titulación mínima necesaria para ocupar o posto de traballo.

Formación específica: Outro tipo de formación específica necesaria para ocupar o posto aparte a académica.

Observacións: Comentarios e aclaracións a calquera dos aspectos anteriores ou non recollido nos apartados previos.

PERSONAL FUNCIONARIO

Cód	Denominación do posto	Dot	C.D.	C.B.	TP	FP	Adscripción				Titulación académica	Formación específica	Observacións
							ADM	Grupo	Escala	Subescala			
1000	SECRETARIO	1	30	30.799,94€	S	C	AE	A1	Habilitación Nacional	Secretaría	Licenciado nas carreiras previstas pola lexislación vixente	-	Cuberto
1004	ADMINISTRATIVO	1	20	9.879,05€		C	AL	C1	Administración Xeral	Administrativa	Bacharelato / Técnico	-	Cuberto
1005	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	16	7.736,61€		C	AL	C2	Administración Xeral	Auxiliar	Graduado en ESO	-	Cuberto
1009	CONSERXE	1	14	5.081,44€		C	AL	AP	Administración Xeral	Subalterna	Estudios Primarios	-	Cuberto
2000	INTERVENTOR	1	30	30.799,94€	S	C	AE	A1	Habilitación Nacional	Intervención Tesourería	Licenciado nas carreiras previstas pola lexislación vixente	-	Cuberto
2001	TÉCNICO XESTIÓN ECONÓMICO FINANC.	1	24	12.653,24€		C	AL	A2	Administración Xeral	Técnica	Diplomado Universitario	-	Vacante. Cuberto con interino
2004	ADMINISTRATIVO INFORMÁTICO	1	20	11.087,61€		C	AL	C1	Administración Xeral	Administrativa	Bacharelato / Técnico	-	Cuberto
2005	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	16	7.736,61€		C	AL	C2	Administración Xeral	Auxiliar	Graduado en ESO	-	Cubertos
2100	TESOUREIRO	1	26	17.084,63€	S	C	AE	A1	Habilitación Nacional	Intervención Tesourería	Licenciado nas carreiras previstas pola lexislación vixente	-	Vacante
2101	TÉCNICO DE XESTIÓN	1	24	12.653,24€		C	AL	A2	Administración Xeral	Xestión	Diplomado Universitario	-	Vacante
2106	ADMINISTRATIVO	1	20	9.879,05€		C	AL	C1	Administración Xeral	Administrativa	Bacharelato / Técnico	-	Cuberto

Cód.	Denominación do posto	Dot.	C.D.	C.E.	TP	FP	Adscripción				Titulación académica	Formación específica	Observacións
							Adm.	Grupo	Escala	Subescala			
3005	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	16	7.736,61€		C	AL	C2	Administración Xeral	Auxiliar	Graduado en ESO	-	Cuberto
3100	OFICIAL XEFE DE OBRAS	1	18	14.301,28€		C	AL	C2	Administración Especial	Servizos Especiais	Graduado en ESO	-	Cuberto
3109	OPERARIO	2	14	9.247,31€		C	AL	AP	Administración Especial	Servizos Especiais	Estudios Primarios	-	Vacantes. 1 Cuberto por interino
4005	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	16	7.736,61€		C	AL	C2	Administración Xeral	Auxiliar	Graduado en ESO	-	Cuberto
5007	OFICIAL DE POLICIA LOCAL	1	20	11.170,01€		C	AL	C1	Administración Especial	Servizos Especiais	Bacharelato / Técnico	-	Cuberto
5008	POLICIA LOCAL	3	20	9.521,98€		C	AL	C1	Administración Especial	Servizos Especiais	Bacharelato / Técnico	-	2 Cubertos 1 Vacante

PERSONAL LABORAL FIJO

Cód.	Denominación do posto	Dot.	FP	Dotación económica	Tipo de contrato	Titulación académica	Formación específica	Observacións
1005	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	C	21.281,19€	Fixo	Graduado en ESO	-	Vacantes. A Funcionarizar
1006	AUXILIAR ADMINISTRATIVO ADSCRITO AO XULGADO DE PAZ	1	C	21.281,19€	Fixo	Graduado en ESO	-	Cuberto. A Funcionarizar. Xornada de 5h diarias.
1007	TÉCNICO NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	1	C	27.212,43€	Fixo	Licenciado Universitario	-	Vacante
2105	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	C	21.281,19€	Fixo	Graduado en ESO	-	Vacante. A Funcionarizar
3000	ARQUITECTO	1	C	50.482,22€	Fixo	Arquitecto	-	Vacante. A Funcionarizar
3001	ARQUITECTO TÉCNICO	1	C	32.770,76€	Fixo	Arquitecto Técnico	-	Vacante. A Funcionarizar
4000	TÉCNICO SERV. SOC. COORD.	1	C	32.270,02€	Fixo	Licenciado en Psicología	-	Cuberto. A Funcionarizar
4001	TRABALLADOR SOCIAL	1	C	28.299,14€	Fixo	Dip. Traballo Social	-	Vacante. A Funcionarizar
4002	AEDL	1	C	27.639,93€	Fixo	Diplomado Universitario	-	Vacante
4101	TÉCNICO SOCIOCULTURAL	1	C	28.189,27€	Fixo	Diplomado Universitario	-	Cuberto
4105	AUXILIAR ADMINISTRATIVO ADSCRITO A TURISMO	1	C	21.830,54€	Fixo	Graduado en ESO	-	Cuberto. A funcionarizar
4104	AUXILIAR ADMINISTRATIVO ADSCRITO Á BIBLIOTECA	1	C	22.929,23€	Fixo	Graduado en ESO	-	Cuberto. A funcionarizar

Contra a aprobación definitiva da RPT, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña, no prazo de dous meses. Previamente cabe interpoñer, con carácter potestativo, recurso de reposición perante o órgano que ditou o acordo, no prazo dun mes.

Miño, 20 de outubro de 2017.

O alcalde

Asdo.: Ricardo A.M. Sánchez Oroza

2017/9041